



# Animateur(trice) / Chef d'équipe maintenance

PRODUCTION,  
TRANSFORMATION

MAINTENANCE  
ET ENERGIE

## En quelques mots

Le rôle principal de l'animateur d'équipe maintenance est d'organiser la maintenance sur un secteur de production ou de fabrication en coordonnant les équipes de maintenance de l'entreprise sur les tâches à réaliser. Véritable relai du responsable maintenance, il gère également les moyens et les ressources à mettre en œuvre dans le but d'optimiser les résultats des équipes mais aussi le fonctionnement des équipements, tout en s'assurant du respect de la réglementation, de la qualité et des règles d'hygiène et sécurité. Mettre en œuvre des actions de prévention afin de prévenir les incidents et les dysfonctionnements fait également parti de ses missions clés.

## Autres appellations

*Chef d'équipe maintenance, Coordinateur maintenance, Chef de groupe maintenance, Responsable de secteur service technique*



## Environnement de travail

L'animateur(trice) d'équipe maintenance travaille en horaires décalés (2\*8 ou 3\*8) afin d'assurer la continuité du service maintenance. Il peut être amené à travailler de nuit et les week-ends en effectuant des périodes d'astreinte.



## Comment accéder à ce métier ?

Il est possible d'accéder à ce métier avec une formation en BTS ou DUT mécanique, électricité, maintenance ou automatisme industriel. Il peut par ailleurs posséder un Bac professionnel et justifier d'une première expérience professionnelle dans ce domaine ou avoir effectué une formation en licence professionnelle dans ce domaine. Enfin, l'obtention d'un CQP Animateur d'équipe option maintenance ou un CQP Inter-branches Animation d'équipe peut permettre d'occuper ce poste.

## Perspectives professionnelles

L'animateur(trice) / chef d'équipe maintenance pourra évoluer après quelques années d'expérience vers l'emploi de Technicien méthodes/industrialisation ou l'emploi de Responsable maintenance.



## Ils parlent de leur métier

“ Dans mon métier, la première des choses est d'intervenir au plus vite afin que les machines redémarrent rapidement. Je dois donc définir les priorités. En tant que chef d'équipe, j'organise et je gère deux équipes de 4 et de 7 personnes. Elles assurent la maintenance sur plusieurs secteurs et j'assure le management. Les machines peuvent tomber en panne empêchant la pièce brute d'être correctement usinée. J'ai aussi un travail de gestion administrative à réaliser. Par exemple, je suis amenée à m'occuper des congés, des formations, de l'évolution de mon personnel. ”